

第2期中期目標・計画期における北海道立総合博物館協議会の役割（案）  
（中期目標・計画と評価に関して）

新：第2期中期目標・計画

【博物館総合評価】

協議会の役割＝北海道博物館が行う自己評価が適切かどうか、博物館の運営が適切になされているかどうかを評価する。

	北海道博物館（自己評価）	博物館協議会（協議会評価）
年度評価（毎年）	<p>年度評価調書 16 項目</p> <p>・事前評価（2段階評価：主幹、部長等） ・事後評価（2段階評価：主幹、部長等）</p>	<p>年度評価意見</p> <p>・事後評価</p>
	<p>博物館による自己評価として、中期目標・計画の15の項目及び重点目標の計16項目を対象として、事前と事後の2回、主幹と部長等による2段階の評価を実施するとともに、評価結果の適切性や過去の評価結果に対する対応（改善等）について協議会評価として意見をいただく。</p>	
総合評価（5か年終了後）	<p>総合評価調書 16 項目</p> <p>・事後評価（2段階評価：部長、副館長等）</p>	<p>総合評価意見</p> <p>・事後評価</p>
	<p>各年度の自己評価（16項目）の総括的な評価と目標の達成度などについて部長と副館長等による評価を実施するとともに、中期目標・計画に基づいて館運営が適切になされているか、協議会評価として総括的な意見をいただく。</p>	

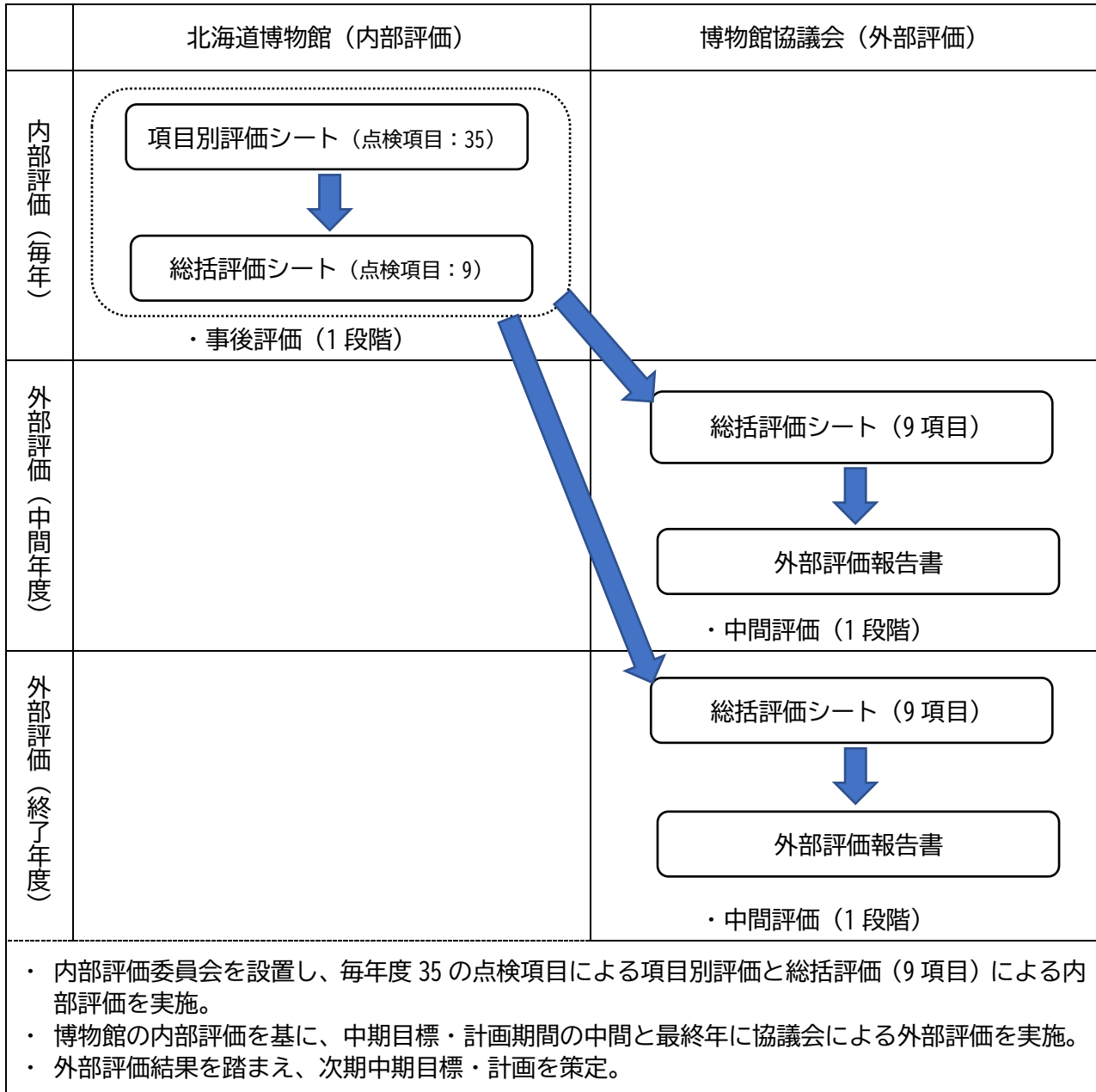
【諮問事項】

- ①博物館の運営に関して、協議会としての評価をいただくこと。
- ②次期中期目標・計画策定のための提言をいただくこと。

旧：第1期中期目標・計画

【内部評価と外部評価】

協議会の役割＝北海道博物館の外部評価を行う。



【諮問事項】

協議会の役割＝北海道博物館の評価方法についての検討。

	北海道博物館	博物館協議会
北海道博物館の評価方法のあり方について	諮問（H27.8.4）	答申（H28.3.23）